



## Promover el éxito de los cambios en la empresa

---

*El «factor humano» es uno de los elementos clave para lograr el éxito en cualquier transformación. Históricamente relegado a un segundo plano, cobra cada vez más relevancia por:*

- *Su impacto en las primeras etapas de la transformación, el fenómeno conocido como “resistencia al cambio”.*
- *Su efecto tras el cambio, los riesgos a nivel operativo y de salud.*

*En este taller trabajaremos cómo anticipar las consecuencias de una falta de gestión del factor humano en un proceso de transformación, y cómo aprovecharlo para crear oportunidades de mejora de la salud y el desempeño a nivel colectivo.*

## **ENTIDAD ORGANIZADORA:**

**Cámara Oficial de Comercio, Industria y Servicios de Madrid.**

### **Duración:**

6 horas

### **Fechas y horario:**

22 de Mayo de 2019  
09:00h-15:00h

### **Precio:**

No socios: 150.-euros

Socio: 10% Dto.

Socio Corporativo: 15% Dto.

Para que su empresa pueda ser socia del Club Cámara Madrid y beneficiarse de ésta y muchas más ventajas, consúltenos. Telf.: 91 538 36 00/35 00, por correo [clubcamara@camaramadrid.es](mailto:clubcamara@camaramadrid.es)

### **Lugar de celebración:**

Cámara de Comercio, Industria y Servicios de Madrid.

Pza. Independencia 1  
28001 Madrid

### **Inscripciones:**

[www.camaramadrid.es](http://www.camaramadrid.es)

Tel. 91 538 35 00

### **Ponente: Carlos Toni Riguera.**

Licenciado en psicología, en las especialidades clínica y organizacional, técnico superior en PRL, master en estadística aplicada y en dirección de recursos humanos, Carlos cuenta con más de 6 años de experiencia trabajando en bienestar organizacional. Ha realizado numerosos procesos de evaluación de riesgos psicosociales en empresas de diferentes sectores, así como otros proyectos de investigación, medición y desarrollo relacionados con la gestión de personas, el factor humano y la salud en las organizaciones.

Igualmente está especializado en el desarrollo e impartición de contenidos formativos relacionados con la promoción de la salud, el liderazgo, la gestión de equipos y la gestión de los riesgos psicosociales.

Actualmente, desarrolla proyectos organizacionales orientados a la mejora de procesos, de calidad de vida en el trabajo y a promoción de la salud, anima grupos de formación dirigidos al desarrollo de habilidades y competencias estratégicas e interviene en proyectos enmarcados en el ámbito de la PRL.

## **Objetivos y contenidos del taller:**

### **Objetivos:**

Al finalizar el taller, las personas participantes:

- Conocerán el proceso del cambio y los elementos psicológicos que influyen en él.
- Podrán ayudar al equipo a estar mejor preparado para el cambio.
- Identificarán las diferentes reacciones y resistencias al cambio y obtendrán estrategias de cómo ayudar a las personas a sobreponerse a ellas.

### **Descripción:**

Sesión de trabajo, en formato "taller", en el que se emplea una metodología activa y participativa, de dinámica individual y de grupo, donde la persona participante se constituye en agente de su propia formación y desarrollo.

### **Temario:**

1. Cambio: Qué es y cómo se percibe a diferentes niveles jerárquicos.
2. Las 5 etapas del cambio, cómo superarlas gracias al modelo PADIM®.
3. Entender la propia respuesta al cambio y así poder encontrar alternativas para poder gestionarlo de manera eficiente.
4. Aprender a resolver problemas en equipo y así poder enfrentarnos mejor al cambio: "Seis sombreros para pensar".
5. Aprender estrategias para conseguir que el resto del equipo se comprometa y acepte el cambio.

### **Dirigido a:**

CEOs, directores/as y personal técnico de RR.HH y RSC, que deseen mejorar su gestión empresarial a través de herramientas que refuercen las habilidades frente a los cambios.